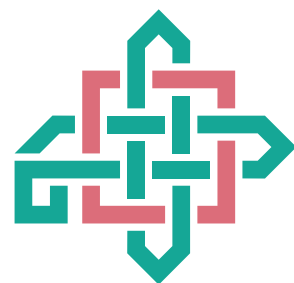


連携の絆を深め、
輝く明日へ



ニュースレポート 中央会

NEWS REPORT CHUOKAI

No.769

2 0 2 0

4



2023年の開業に向けて
北海道ボールパーク構想推進中



ものづくり補助金活用事例紹介
～株式会社京進機工～



支部だより

北海道中小企業団体中央会

Contents

- 01 本・支部通常総会日程のお知らせ
職員異動のお知らせ
- 02 雇用調整助成金の特例対象を追加します／
新型コロナウイルス支援策をパンフレットにまとめました！
- 04 2023年の開業に向けて 北海道ボールパーク構想推進中
- 06 廃業等に関する実態調査結果
- 08 シルバー人材センターからのお知らせ
- 09 石田邦雄のキャリアコンサルタントの現場から⑥
- 10 ものづくり補助金活用事例紹介～株式会社京進機工～
- 12 2月の道内景況
- 14 支部だより
- 16 中小企業大学校旭川校からのお知らせ
中小企業基盤整備機構からのお知らせ

information ①

ものづくり補助金のご案内

国の令和元年度補正予算で措置された「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」の公募が開始されました。

○事業概要

この補助金は、中小企業・小規模事業者などが今後複数年にわたり相次いで直面する制度変更（働き方改革や被用者保険の適用拡大、賃上げ、インボイス導入等）等に対応するために取り組む、革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を目的とした設備投資等を支援するものです。

○経営革新の類型

新商品（試作品）開発、新たな生産方式の導入、新役務（サービス）開発、新たな提供方式の導入

○2次締切以降の公募開始スケジュール（予定）

- ・2次締切 令和2年 5月頃
- ・3次締切 令和2年 8月頃 ※1次締切については、令和2年3月31日で締め切りとなりました。
- ・4次締切 令和2年 11月頃 スケジュールについては変更の可能性がありますのでホームページ等でご確認ください。
- ・5次締切 令和3年 2月頃

◎詳しくは当会ものづくり補助金ホームページ(<https://mono-ho.jp/>)をご覧ください。

令和元年度補正ものづくり補助金のポイント



令和2年度

中央会本・支部

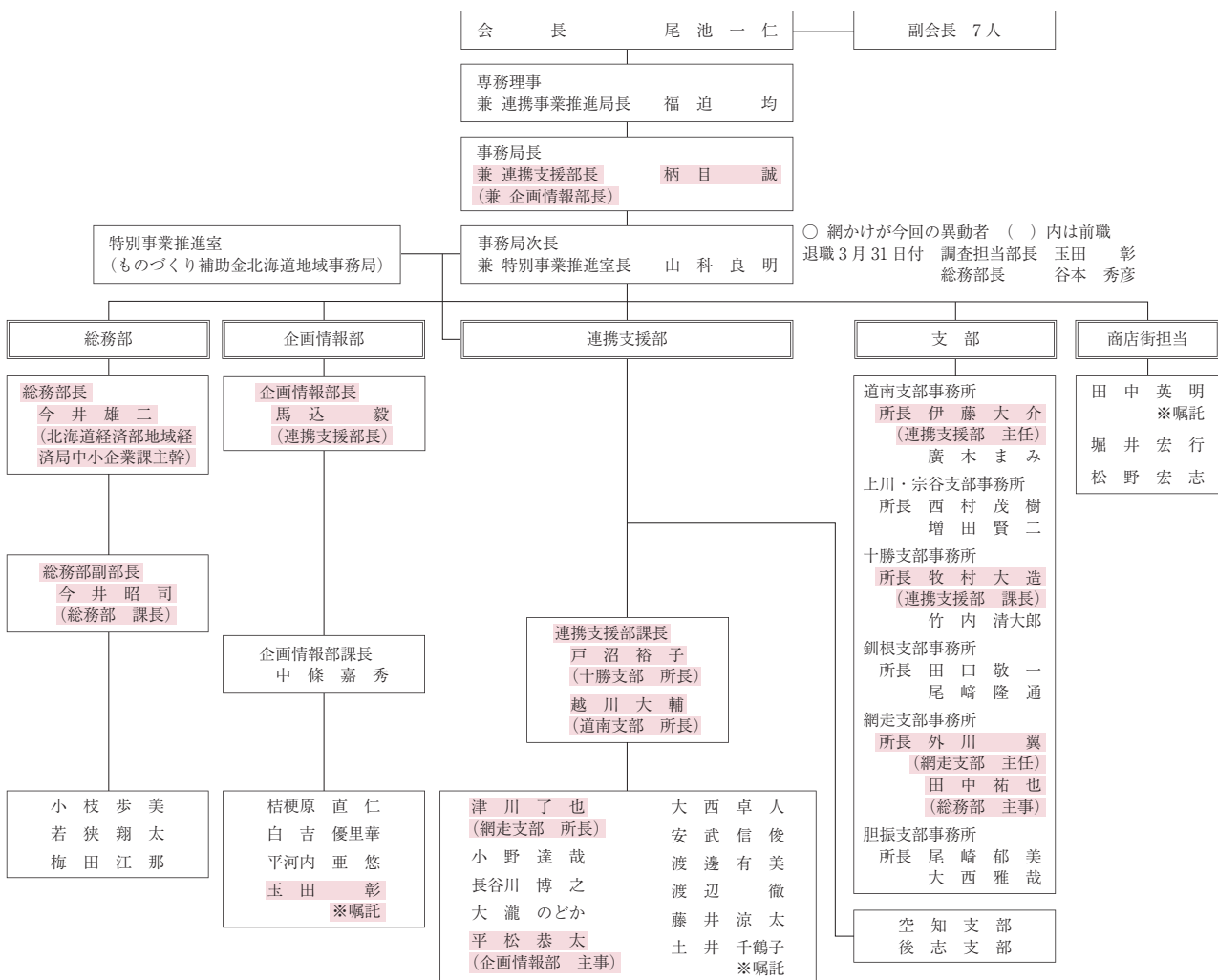
通常総会の日程

令和2年度中央会本・支部の通常総会の日程が下記のとおり決まりましたので、お知らせいたします。

本支部 通常総会日程のお知らせ		
	開催日時	開催場所
網 走 支 部	5月22日（金）午後4時30分から	北見市／ホテル黒部
胆 振 支 部	5月25日（月）午後5時から	室蘭市／中嶋神社 蓬峽殿
宗 谷 支 部	5月25日（月）午後1時30分から	稚内市／稚内商工会議所
空 知 支 部	5月25日（月）午後5時から	岩見沢市／ホテルサンプラザ
道 南 支 部	5月26日（火）午後5時から	函館市／ホテル函館ロイヤル
後 志 支 部	5月26日（火）午後5時から	小樽市／ニュー三幸小樽本店
上 川 支 部	5月27日（水）午後5時から	旭川市／アートホテル旭川
釧 根 支 部	5月28日（木）午後5時から	釧路市／アクア・ベール
十 勝 支 部	6月 1日（月）午後5時30分から	帯広市／ホテル日航ノースランド帯広
本 部	6月 4日（木）午後3時から	札幌市／ホテル札幌ガーデンパレス

職 員 異 動 の お 知 ら せ

2020年4月1日



新型コロナウイルス関連情報

国からのお知らせです

新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ 雇用調整助成金の特例対象を追加します

雇用調整助成金とは、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するものです。

新型コロナウイルス感染症の影響を受けるすべての事業主を対象に、休業等の初日が、令和2年1月24日から令和2年7月23日までの場合に下記の特例措置を適用していますが、

- ①休業等計画届の事後提出を可能とします。
- ②生産指標の確認対象期間を3ヶ月から1ヶ月に短縮します。
- ③最近3ヶ月の雇用指標が対前年比で増加していても助成対象とします。
- ④事業所設置後1年未満の事業主についても助成対象とします。
- ⑤クーリング期間を撤廃します。(追加)
- ⑥被保険者期間要件を撤廃します。(追加)

今般、**緊急事態宣言を発出して活動の自粛を要請している地域**については上記に加え、**以下の特例措置を追加**します。

【特例措置の追加内容】

- ①生産指標要件を撤廃します。

助成金支給の生産指標要件を、当該地域に所在する事業主に対しては満たすものとして扱います。

- ②助成率を引き上げます。

【中小企業】2/3 → 4/5 【大企業】1/2 → 2/3

助成内容と受給できる金額	中小企業	大企業
休業を実施した場合の休業手当または教育訓練を実施した場合の賃金相当額、出向を行った場合の出向元事業主の負担額に対する助成(率) ※対象労働者1人1日当たり8,330円が上限です。(令和元年3月1日現在)	4/5	2/3
教育訓練を実施したときの加算(額)	1人1日当たり1,200円	
支給限度日数	1年間で100日(3年間で150日)	

- ③雇用保険被保険者でない労働者についても助成対象とします。

雇用保険被保険者でない労働者の休業に対しても助成します。

そのほか、雇用保険の適用事業所であることなどの支給要件があります。詳細については、最寄りの労働局の助成金相談窓口にお尋ねください。

新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様へ ～支援策をパンフレットにまとめました～

経済産業省では、新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様にご活用いただける、資金繰り、設備投資、経営環境の整備等支援策をパンフレットにとりまとめました。

今般の新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業者を支援するため、特別貸付を新たに創設、遡及して金利引下げを行うとともに、フリーランスを含む個人事業主、売上高が急減している中小・小規模事業者について、実質的に無利子化します。

また、影響の広がりや深刻さを踏まえ、危機時の対策を発動し、セーフティネット保証4号・5号に加えて、危機関連保証(100%保証)を初めて発動し別枠を措置することなどを通して、資金繰りに万全を期し、必要な対策は躊躇なく講じます。

このほか、サプライチェーンの毀損等に対応するための設備投資や販路開拓に取り組む事業者を優先的に支援します。

本ガイドブックは、以下ホームページからダウンロードすることができ、随時更新しますので、新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様は是非ご覧ください。

〈支援策(例)〉

○日本政策公庫による特別貸付

制度開始時期:1月29日(相談窓口設置日)まで遡及

適用要件:売上高▲5%

※個人事業主(フリーランスを含む)には、影響に関する定性的な説明でも可

貸付額:中小事業3億円、国民事業6千万(別枠)

金利:一律金利から▲0.9%

利下対象上限:中小事業1億、国民事業3千万 ※当初3年間

○特別利子補給制度

制度開始時期:1月29日(相談窓口設置日)まで遡及

適用要件:(i)①小規模事業者(フリーランス含む個人事業主) …… 要件なし

(ii)②小規模事業者(法人) …… 売上高▲15%

(iii)③中小企業者(上記①②を除く) …… 売上高▲20%

補給対象限度額:中小事業1億、国民事業3千万 ※当初3年間

○危機関連保証

適用要件:売上高▲15%

保証割合:100%

限度額:一般保証、セーフティネット保証とは、さらに別枠で2.8億

〈経済産業省北海道経済産業局ホームページ〉

新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者への支援策をパンフレットにまとめました
<https://www.hkd.meti.go.jp/hokss/shiensaku/index.htm>

問合せ先

経済産業省北海道経済産業局中小企業課

北海道札幌市北区北8条西2丁目札幌第1合同庁舎5階 TEL/011-709-2311(内線2574)

2023 PLAY BALL

野球観戦の常識を変える、 北海道ボールパークFビレッジの魅力



世界がまだ見ぬボールパークへ

北広島市に建設される北海道日本ハムファイターズの新球場を核とするボールパークが間もなく着工の予定です。ボールパークエリアの名称は『HOKKAIDO BALLPARK F VILLAGE(北海道ボールパークFビレッジ)』、そのエリア内に新たに建設されるスタジアム名は『ES CON FIELD HOKKAIDO(エスコン フィールド HOKKAIDO)』に決定され、2023年のシーズン開幕に合わせた開業を目指します。

エリア名には、「北海道ボールパーク」という名称に複数の意味を持つ頭文字「F」、北海道を象徴する「七光星」、まちづくりを表す「Village(ビレッジ)」を加えることで北海道の新たなデスティネーションにしたいという思いが表現されており、アルファベットの「F」には「Fighters」の頭文字である「F」のほか、「Fan」「Future」「Forest」「Fun」「Fusion」など、さまざまな意味が込められています。



楽しみ方は自由自在

球場内ならどこにいても試合が見れて、熱気を感じられる360度回遊型のコンコースは、歩いているだけでも十分に楽しめます。また、北海道グルメを味わえるさまざまなジャンルの飲食店が軒を連ね、目の前で調理が行われるライブキッチンなどの演出が来場者の五感を刺激します。





北海道の大自然に溶け込むスタジアム

建築面積5万平方メートル、収容人数は3万5000人。地下1階の掘り込み式のフィールドを基点に地上4階まで観客エリアが広がります。屋根は2枚構造で、うち1枚が可動するリトラクタブル・ルーフが採用されているほか、バックスクリーン後方は全面特殊なガラス張りになっており、フィールドの天然芝の生育を促し、圧迫感が解消されるほか、周囲の自然に溶け込むデザインになっています。また、目玉の一つはレフト上段に設置予定の温浴施設で、世界初となる温泉に入りながら野球観戦ができるスタジアムです。

北広島市からオール北海道へ

北広島市では、ボールパーク推進室を設置し、ボールパーク構想の推進に向けた組織体制を構築。渋滞緩和や利便性向上のためのアクセス道路やJR駅などインフラの整備や市と球団によるまちづくり推進事業、市内外に向けた情報発信など、さまざまな方策に取り組んでいます。また、近隣市町村の産学官を巻き込んだオール北海道ボールパーク連携協議会を設置し、広域連携体制の下、ボールパークを通じて北海道全体の価値・魅力の向上につながる取組を実施しています。



北海道の魅力



ボールパークを通して、
全道に価値を波及



最新情報は北広島市または
ファイターズ スポーツ&エンターテインメント
ホームページをご覧ください。



北広島 HP



FSE HP

～道内中小企業の廃業等に関する実態調査結果～

I 調査のあらまし

- 調査対象期間：平成31年1月1日～令和元年12月31日
- 調査対象組合数：1,083組合
- 回答組合数：675組合 ■回収率：62.3%
- 回答組合数内訳 運輸業：45組合 卸売業：34組合
小売業：148組合 サービス業：117組合
建設業：166組合 製造業：165組合

II 調査結果

1 廃業等の有無及び本・支部別の件数<図1、2>

令和元年の廃業等については、〈図1〉のとおり、「ある」と回答した組合は134組合(19.9%)、「ない」と回答した組合は541組合(80.1%)であった。

また、本・支部別の廃業等の件数は、〈図2〉のとおり。

2 廃業等件数の年別推移<図3>

自主廃業の件数は497件となり、29年から3年連続ほぼ同水準の結果となった。

倒産については、平成23年をピークに減少傾向にあり、令和元年は21件と、過去最も低かった平成28年と同数の少ない件数となった。

3 自主廃業の業種別件数<図4>

令和元年の自主廃業(497件)を業種別で見ると、「サービス業」が最も多く221件、次いで「小売業」が152件となっているが、前年比「サービス業」で3件、「小売業」で34件の減少となった。

一方、「運輸業」で30件、「建設業」で7件、「卸売業」で10件の増加となった。

4 自主廃業件数の年別推移<図5>

業種別の自主廃業の年別推移は、〈図5〉のとおり。また、各業種の自主廃業及び倒産の件数等の年別推移を〈図6〉～〈図8〉に示した。

5 廃業等件数の年別推移(業種別)<図6～8>

(イ) 流通・サービス業

自主廃業は450件で、前年より3件増加したものの、平成29年よりほぼ横ばいに推移した。

また、倒産は16件で、昨年より2件減少し、過去10年で平成28年13件に次ぐ少ない件数となった。

(ロ) 建設業

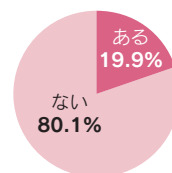
自主廃業は37件で、前年より7件増加したが、倒産については2件となっており、過去10年で最も少ない件数となった。

(ハ) 製造業

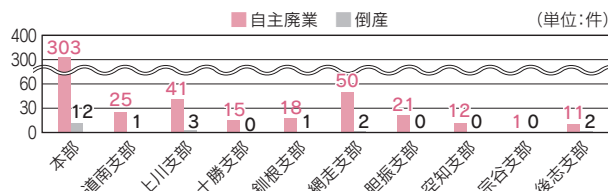
自主廃業は10件と、前年から2件減少した。

倒産は3件で、過去3ヶ年同じ件数となっている。

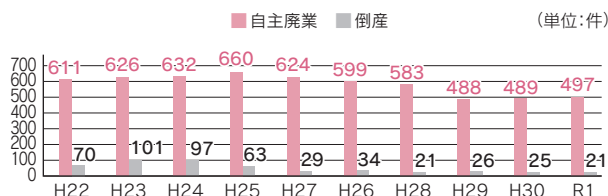
〈図1〉廃業等の有無



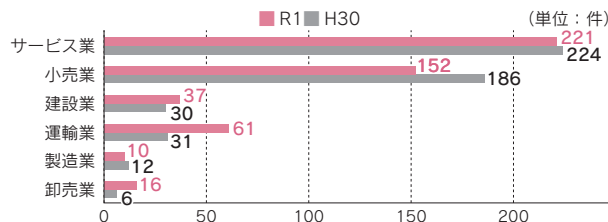
〈図2〉廃業等の件数(本・支部別)



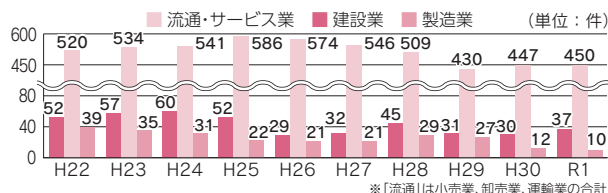
〈図3〉廃業等件数(自主廃業・倒産)の年別推移



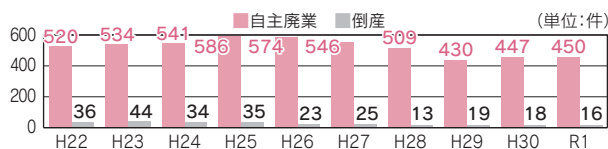
〈図4〉自主廃案件数の業種別件数



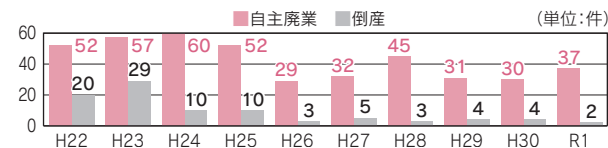
〈図5〉自主廃業の年別推移(業種別)



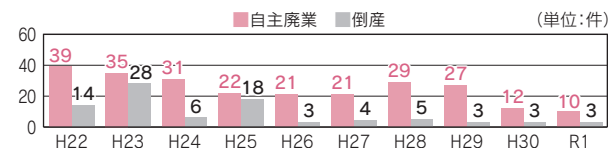
〈図6〉流通・サービス業の廃業等(自主廃業・倒産)年別推移



〈図7〉建設業の廃業等(自主廃業・倒産)年別推移



〈図8〉製造業の廃業等(自主廃業・倒産)年別推移



6 自主廃業の要因<図9>

令和元年の自主廃業の主な要因は、「後継者等人材難」が84.9%と最も多く、前年より3.8ポイント増加した。

次いで「販売不振・受注減少」30.2%と続き、全ての要因で増加している。

7 倒産の主因<図10>

令和元年の倒産は21件と前年と同数の件数となった。

主因は<図10>のとおり。販売不振や売掛金・不良債権の回収困難などの理由による「不況型倒産」は90.5%となっている。

※不況型倒産は「販売不振、輸出不振、売掛金回収難、不良債権の累積、業界不振」
※非不況型倒産は「放漫経営」等

8 消費税と軽減税率への対応状況について<図11~13>

10月から実施された消費税率引上げと軽減税率に向けた組合員企業の対応状況は、「多くが対応している」が最も多く66.7%、「多くが対応できていない」は1.7%と少数となった。

「対応している」と回答した組合において、どのような対応ができているかは、<図12>のとおり。「事務処理体制」の回答が最も多く63.5%となっている。次いで「レジ・システムの更新、導入」が35.4%、「組合員の制度理解」が32.4%とほぼ同じとなった。

また、「対応ができていない」と回答した組合において、どのような対応ができていないかは、<図13>のとおり。「組合員の制度理解」が最も多く70.0%、次いで「事務処理体制」が50.0%となった。

9 消費税率引上げによる廃業等への影響<図14、15>

消費税率の引上げに伴う組合員企業への影響については、<図14>のとおり。「廃業を加速させると思う」は5.7%にとどまり、「わからない」は36.0%、「影響はない」は58.3%と半数以上を占め回答となった。

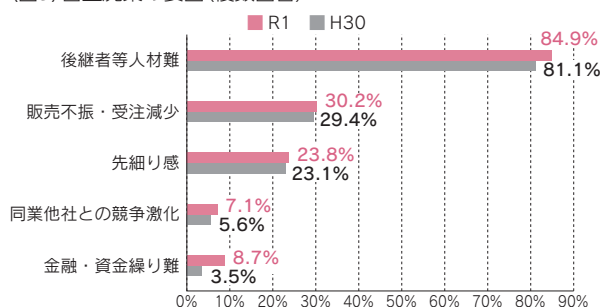
また、「廃業を加速させると回答した要因については、<図15>のとおり。「コストの増加」が最も多く55.6%、「事務経理対応の難しさ」が41.7%となっており、経費及び事務量の増加による影響を懸念する回答が多かった。

10 事業承継に関する納税の特例措置制度<図16、17>

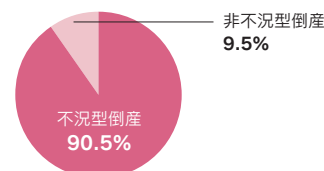
事業承継税制における特例措置について、組合員企業が「十分に理解している」と回答したのは、7.7%にとどまっており、「理解していない」が最も多く50.4%となった。

「十分に理解している」「だいたい理解している」と回答した組合のうち、特例措置の活用が後継者難等の課題解消に「効果があると予想している」のは42.8%で、半数以下の割合にとどまっている。

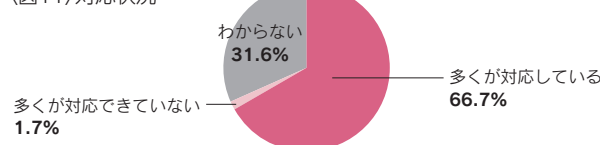
<図9>自主廃業の要因(複数回答)



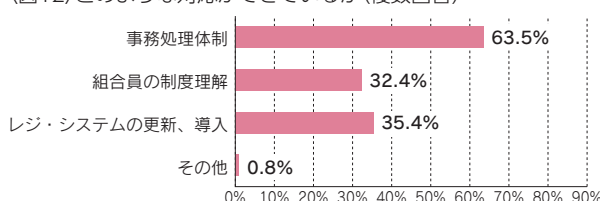
<図10>倒産の主因



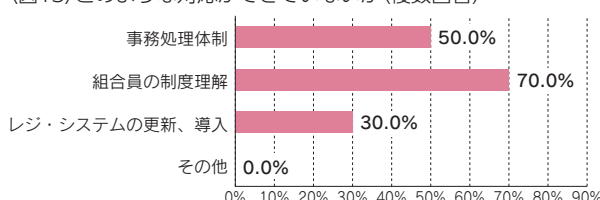
<図11>対応状況



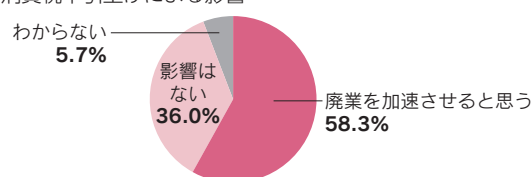
<図12>どのような対応ができているか(複数回答)



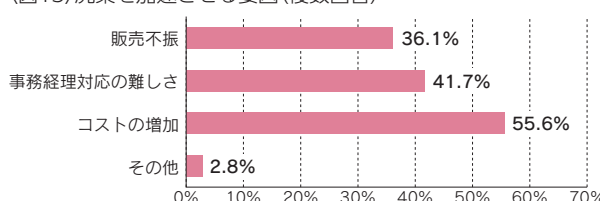
<図13>どのような対応ができていないか(複数回答)



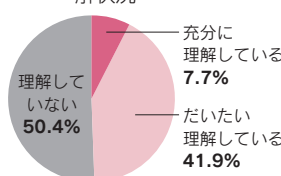
<図14>消費税率引上げによる影響



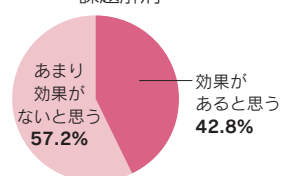
<図15>廃業を加速させる要因(複数回答)



<図16>事業承継特例措置の理解状況



<図17>特例措置の活用による課題解消



シルバー人材センターからのお知らせです

～人手不足の解決に向けて シニア人材の活用を～

労働力人口の減少等により人手不足が問題となる中、シルバー人材センターでは高齢者や企業それぞれのニーズを捉え、臨機に就業機会を提供することにより、人手不足問題の解決に寄与しています。

現在、全道に40のシルバー人材センターを設置し、60歳以上の約1万7千人の会員登録の下、各分野において、「自主・自立・共働・共助」の精神で、臨時的かつ短期的（月10日以内）、又は軽易な業務（週20時間以内）に関わる就業に取り組んでいます。

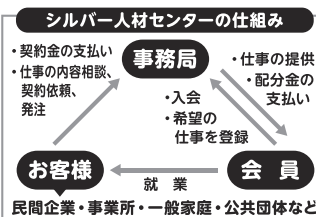
シルバー人材センターは高齢者の団体ですので、危険有害な仕事や高所での作業は受けられないことや会員一人の就業時間にも制限がありますが、一人工の業務を複数人でシェアリング又はローテーションとすることにより問題なく対応しておりますので、具体的なご相談やお問合せ等につきましては、最寄りのシルバー人材センターまでお願いします。

厚生労働省委託事業 平成31年度高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー人材センターがそのお仕事お受けします!

臨時的 短期的 短時間的なお仕事 対象 ●民間企業様 ●事業所様 ●一般のご家庭の方 など

シルバー人材センターは公益的、公共的な団体です。高齢者にふさわしい仕事をシルバー人材センターが請負、会員が各人の希望に沿って臨時的かつ短期的に、または、軽易な業務に就業するシステムを基本としています。



こんなお仕事をお受けします!

技能分野	軽作業分野	管理分野
 ●植木の剪定 ●刈払機による草刈 ●襖・障子貼り等 ●ペンキ塗り ●衣服のリフォーム など	 ●屋内外の清掃、草取り ●組立・加工・検査 ●商品のパック詰め・品出し ●農作業・収穫などの お手伝い ●公園内の清掃、草取り など	 ●各種施設の受付・管理 ●駐車場・駐輪場管理 ●カゴ・カート整理 ●夜間の施設管理 ●学校の利用管理・ 日直代行 など
事務分野	折衝・外交、福祉・家事援助分野	他にも 多様なお仕事 いっぱい!
 ●パソコン文書作成 ●文書整理 ●伝票整理 ●毛筆筆耕（賞状全文等） ●あて名書き （案内状・招待状等） など	 ●水道・ガスの検針等 ●ポスティング （チラシ配布） ●介護のお手伝い ●子供の預かり、留守番 ●料理のお手伝い など	 ●買物の代行 ●食堂での配膳 ●配達・集金の代行 ●マンションの管理人 ●お墓の除草・代参 ●屋内・外での軽作業全般 ●一般家庭内の掃除・清掃 ●一般家庭でのお話し相手 など

上記は例であり、これ以外の仕事も多くお受けしておりますが、道内のシルバー人材センターでは会員の配置状況等によりお受けできない場合があります。詳細につきましては各地域のシルバー人材センター（下記を参考としてください）にお問い合わせいただきますようお願いいたします。

道内の シルバー人材センター ご依頼・お問合せ先	札幌中央支部 ☎(011)614-2155 (中央、東、南区の企業、居住者様)	千歳市 ☎(0123)26-2277	稚内市 ☎(0162)22-1156	美幌市 ☎(0126)66-2468
	札幌東支部 ☎(011)826-3279 (豊平、白石、厚別、清田区の企業、居住者様)	小樽市 ☎(0144)35-1700	走狩市 ☎(0152)43-6688	倶利伽羅町 ☎(0167)22-5010
	札幌西支部 ☎(011)615-8228 (西、北、手稲区の企業、居住者様)	川崎市 ☎(0125)23-4759	石狩市 ☎(0133)64-7771	川崎町 ☎(0135)22-7641
	旭川市 ☎(0166)51-1600	帯広市 ☎(0155)38-2001	登別市 ☎(0143)88-0880	川崎町 ☎(01374)2-0423
	函館市 ☎(0138)26-3555	見沼市 ☎(0157)23-6000	水辺町 ☎(0165)23-4040	川崎町 ☎(0125)52-4159
	室蘭市 ☎(0143)45-8155	北見市 ☎(0154)44-5755	七飯町 ☎(0156)62-6058	川崎町 ☎(01656)2-4060
	小樽市 ☎(0134)33-9850	釧路市 ☎(011)373-6763	新ひだか町 ☎(0138)66-3470	川崎町 ☎(0158)42-3993
	江別市 ☎(011)384-3771	広島市 ☎(0123)34-0311	紋別市 ☎(0146)43-2800	川崎町 ☎(0152)72-3366
		伊達市 ☎(0123)59-7722	当別町 ☎(0158)23-7276	川崎町 ☎(0145)42-7007
			中標津町 ☎(0133)22-4191	川崎町 ☎(0145)27-3371
				川崎町 ☎(0153)79-1234

公益社団法人 北海道シルバー人材センター連合会

〒060-0004 札幌市中央区北4条西6丁目1番地 毎日札幌会館6階
TEL.(011)223-2711 FAX.(011)223-2722



めでの研究室主宰
石田邦雄氏

石田邦雄の キャリアコンサルタントの 現場から

6

豊かに働き、素敵に生きる

令和初の正月を迎えたと思っていたら、早いものでもう3月も終わろうとしている。私事になるが新たな国民の祝日となる天皇誕生日は、奇しくも私の誕生日でもあり、齢(よわい)満74歳になる。あと一年で後期高齢者の仲間入りをする身であるにも関わらず、未だ現役としてこうして活動出来る日々心から感謝をしたい。

ところで「あなたは何の為に働いていますか?」と問われたら、どう答えるであろうか。これについて私が持っている答えが「豊かに働き、素敵に生きる」だ。ご承知の通り、昨年から国の音頭取りで「働き方改革」が始まり、職業柄、これに関して講演等でメッセージを送る機会を数多く頂戴した。その際にもこのタイトルを随分と活用させて頂いた。時には「企業に問われる働き方の巧拙」をサブタイトルにすえたりして。

さて、今や企業にとり大きな課題の一つに「人の確保や定着化」がある。その際に問われるのが「働くにあたっての意味合い」である。これはとりわけ、今日の若者達にとっては、就職するに際して外すことの出来ないものの一つだ。これが見えないと、いとも簡単に辞めていく…企業側としては、そのくらいの覚悟は持った方が無難かもしれない。ところで少し理屈っぽくなるかもしれないが、「仕事」と「労働(働く)」とは全く違うという話をしたい。仕事をするのは人であり、人が働くことにより企業が成り立つ。ただ、ここで問われるのは「仕事の生産性をあげる為に必要とされること」と「人がイキイキと働く上で必要とされるもの」とは全くの別物ということだ。となると「仕事が生産的に行われていても、人がイキイキと働いてはいない」、あるいは「働く人が満足をし勤めたにしても、仕事の生産性が上がらない」…このどちらとも、「組織としては失敗」と思った方がよい。この両者をうまく舵取りをし、どう統合させていくか? それこそが経営者としてのまさに腕の見せ所といえる。それではもう少し具体的に深掘りをして考えてみたい。「仕事」とは、営業や事務、運転や倉庫管理などのように、現にそこに存在し誰かが担わなければならないものをいう。したがっ

て極めて客観的で、分析や管理の対象となるものである。もう一方、「労働(働く)」とは“人の活動”であり、「生計維持の為に」という人もいれば「社会に役立ちたい」など、その意味は実に幅広く様々だ。また、「人から指示を受けコツコツこなしていくこと」に充実感を覚える人がいる一方で、「自分なりのアイデアを積極的にだし、それに向け果敢に挑戦をしていくこと」に喜びを感じる人もいる。さらに最近では、これらに加えて、兼業や副業さえ働き方として話題になる時代である。となると、仕事があるからと“単に人に割り振りすればよい”というものではない。これが首尾よくいった時に、「よい会社に就職した」「よい人を雇うことが出来た」というWIN-WINの関係が可能になる。そうした関係にどう近づけていくか、それが「豊かに働き、素敵に生きる」への近道のように思う。そうすると企業としては各人がもつ多様性に着目し、それをうまく生かしていくこと…これは今後の経営管理の上で必須の要件といえるかもしれない。

なお、今や“人材の流動化”が当たり前で、かつてのように“定年まで一つの会社で”という人は稀有に近い。となると、あなたの会社から残念ながら転職をした社員がいたとしよう。その彼(女)が、次の、あるいはそれ以降の仕事人生の中で「今の自分があるのはあの会社で、何かとキャリアを積ませてもらったからだ」と誇りを感じてくれるような企業であることが大切だ。それこそが最近、耳にする言葉の「キャリア形成」につながる。要するに雇用する従業員等に「どのように個々のキャリア作りに貢献しているか?」が問われる。その辺をしっかりとやっていけば、「それではあの企業に入ったら」などと、人の確保に向けた無料の営業をやってくれる可能性もあるし、もしかしたら「改めて、また使ってください」などと再雇用につながることでありうる。そうしたら転職に際し「どのような辞めさせ方をしたか」にも気を配る必要があるともいえる。確か、これからの企業にとり大切なのは、こうした組織風土をどのように築いていくにある、といっても過言ではないように思うのだが。



技術の高度化で、超高压先端金具の高効率化ニーズに応える

第50回目は、「株式会社京進機工」(平成28、29年度補正ものづくり補助金)の取組について紹介します。

会社の概要

株式会社京進機工は、昭和43年に八木沢精機として創業以来、工作機械を用いた金属、樹脂等の切削加工を専門に行っています。積極的な設備投資と長年磨き上げた技術力を背景に、農業、工業、食品製造など幅広い分野の機械部品の生産加工を請け負っています。

創業から50年を経た令和元年には、有限会社から株式会社へと組織変更しました。そして、将来の需要拡大を見越して世界的に開発競争が進む小型ロケットの部品製造にも着手しています。

また、「新しいことに挑戦する」という企業理念のもと、ITの導入にも力を入れている同社。社内でのペーパーレス化や受注状況をオンラインで把握できるシステムの整備など、業務の効率化にも積極的に取り組んでいます。



多くの金属切削加工を手がけている

ものづくり補助金申請の経緯

同社の強みは、加工物の設計から製作、設置まで一貫して対応できる点です。これを可能にするのが

マシニングセンタと呼ばれる工作機械です。マシニングセンタは、コンピュータ制御による工具自動交換機能を備えているのが特徴で、CADで作成したデータを元に自動で工具を交換して連続加工することができます。これにより、工程ごとに工具を取り替える手間を省き、加工時における省力化と効率化でコスト削減を可能にしています。

従来、同社で使用していた3軸マシニングセンタは、3軸の名のとおり、X軸(横)・Y軸(縦)・Z軸(高さ)の3軸を同時に制御して垂直方向に加工するものです。しかし、加工できる角度が限られることから、斜め方向などの複雑な角度や向きの加工を行うには、加工物をセッティングし直さなければならず、工程が増えてしまう難点を抱えていました。さらに、多軸の加工機は軸を動かすと微細なズレが生じるため、その都度手作業でズレを補正する必要があり、作業への負担が大きく、結果的にミスや作業時間の増大につながっていました。

そこで、技術の高度化を図り、高効率化のニーズに応える同時5軸加工技術を確立することを目的に、ものづくり補助金を活用しました。



マシニングセンタの加工室

株式会社京進機工

代表取締役社長 八木沢 幸也

〒003-0013

札幌市白石区中央3条3丁目4-15

TEL 011-823-1437 FAX 011-823-1494

HP <http://kyoshin.me/>



3軸から5軸へ 技術のパラダイムシフト

5軸マシニングセンタの導入により、3軸マシニングセンタのX軸・Y軸・Z軸に回転運動を行う2軸(B軸・C軸)を加えた5軸での加工が可能になりました。これまでは多段階に加工を行う必要があった製品であっても、一度の段取りで一気に多面加工することができます。

また、5軸マシニングセンタは従来の約5倍の広さの加工室を備えているため、加工できる範囲も大幅に拡大しました。それにより、これまで外注に頼ってきた大型の加工物でも自社で一貫して対応できるようになりました。さらに、チャッキング回数の減少や旋回軸のズレ回避、切削加工工程の改善もみられ、工具や治具の干渉もゆとりをもった設計にすることで工具による製品損傷や工具自体の破損を防ぐことが可能となっています。

段取り工程の削減に伴い発生した余剰時間は、仕上げ作業や工程内検査などに活用し、製品の品質向上につながっています。



導入した5軸マシニングセンタ

設備導入で可能になった斜め穴加工

高精度な切削加工が可能になったことで、ウォータージェットなどに使用される超高压先端金具の3次元複雑形状の斜め穴加工にも対応できるようになりました。従来の3軸機による直線的な加工に比べ、より圧力損失の少ない高効率な製品に仕上げられます。今後は、技術への信頼と受注実績を積み重ね、さらに高度な半導体製造装置部品や宇宙産業部品を手がけていく予定です。



高精度の加工が可能になった斜め穴加工

おわりに

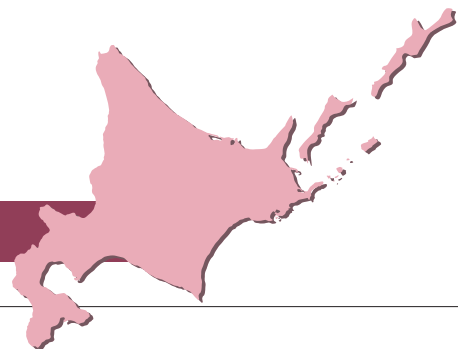
八木沢社長は、取材の中で「陸・海・空すべての分野で質の良いものをトータル加工で作ってきたい」と次なる100周年の節目に向けた展望を語ってくれました。世界を見据え、常に革新的な事業に挑戦していく開拓者精神こそが、ものづくりの淵源なのだと感じました。

次回は、「株式会社ゆほびか」の取組を紹介します。

2月の道内景況

情報連絡員レポート

主要DIが大きく悪化 新型コロナウイルスの影響か

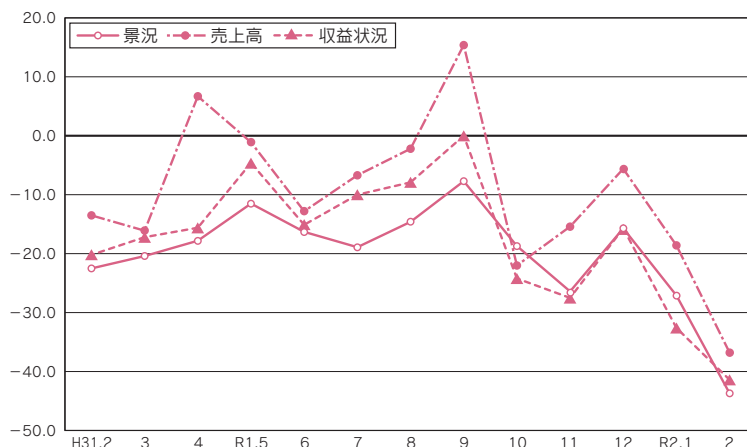


概況

主要DI値の推移では、「景況」「売上高」「収益状況」のすべてで大幅な落ち込みが見られた。

業種別に見た前月との比較では、製造業・非製造業ともに「雇用人員」を除いた全項目で前月よりも大きく悪化し、経済活動の停滞が懸念される。

主要DIの推移



景況天気図 (前年同月比)

	全業種			製造業			非製造業		
	1月	2月	前月比	1月	2月	前月比	1月	2月	前月比
業界の景況	△25.6	△43.7	△18.1 ↓	△34.4	△42.4	△8.0 ↓	△20.4	△44.4	△24.1 ↓
売上高	△18.6	△36.8	△18.2 ↓	△18.8	△33.3	△14.6 ↓	△18.5	△38.9	△20.4 ↓
収益状況	△32.6	△41.4	△8.8 ↓	△28.1	△33.3	△5.2 ↓	△35.2	△46.3	△11.1 ↓
販売価格	5.8	△1.1	△7.0 ↓	6.3	0.0	△6.3 ↓	5.6	△1.9	△7.4 ↓
取引条件	△3.5	△9.2	△5.7 ↓	0.0	△3.0	△3.0 ↓	△5.6	△13.0	△7.4 ↓
資金繰り	△9.3	△20.7	△11.4 ↓	△9.4	△18.2	△8.8 ↓	△9.3	△22.2	△13.0 ↓
雇用人員	△17.4	△16.1	1.3 ↑	△15.6	△12.1	3.5 ↑	△18.5	△18.5	0.0 →

(凡例)

30 以上

10 ~ 29

9 ~ △ 10

△ 11 ~ △ 29

△ 30 以下



天気図の見方 各景況項目について調査月と前年同月を比較して、「増加」(または「好転」)したという回答(構成比)から「減少」(または「悪化」)という回答(構成比)を差し引いた値(D・I)をもとに作成。その基準は上記のとおりです。

製造業

- ・新型コロナウイルスによる観光客、地元客の激減を受けて売上が減少している。
(水産食料品/全道)
- ・オホーツク海が流氷により結氷状態であるため、水揚げがないことから、組合員の加工場はホタテ主体の稼働となっている。
(水産食料品/網走)
- ・新型コロナウイルスの影響で中国からの観光客が激減したため、イベントに向けて準備していた大量の食材が廃棄となった。在庫も増加し、収益は大幅に悪化。
(めん類/全道)
- ・1月半月の出荷量は味噌・醤油とも前年比増。道内の1月～12月の累計出荷量は味噌が前年比減、醤油は前年比増。味噌は販売価格の低下が見られる一方、原料である国産米、アメリカ米の購入価格が上昇しており、以前として経営環境は厳しい。
(味噌・醤油/全道)
- ・非常事態宣言により人・物・金の動きが急速に停滞した結果、特に宿泊施設、観光施設、飲食店への売上が大きく落ち込んだ。在庫も増加している。
(飲料/全道)
- ・製材市況は、カラマツは保合～強保合。エゾ・トドマツは保合。原木市況は、カラマツは保合。エゾ・トドマツは保合。カラマツ原木は、地域によりパラツキがあり、慢性的に不足している。製材の受注は、梱包材、パレットの荷動きが悪い状況が続く。エゾ・トドマツ原木の入荷は概ね順調だが、トラックの手配が出来ない地域もある。小径材は依然として不足。原木価格が高止まりしている中で、製品受注に陰りが出てきており価格転嫁が難しくなっている。
(一般製材/全道)
- ・米中貿易摩擦と新型コロナウイルスの影響で受注量の減少が顕著になっている。
(一般製材/札幌)

非製造業（卸・小売・商店街・サービス業）

- ・新型コロナウイルスの影響でマスクや除菌用品、トイレットペーパー等紙類で異常な受注増加となった。靴履物では中国での生産品入荷が滞り、在庫が減少するとともに売上が減少した。組合の展示場・貸会議室はキャンセルが相次ぎ大幅な減収となっている。全般的に消費者の動きは停滞しており、インパウンドも激減していることから、末端の小売り・サービス店舗が持ちこたえられない不安材料が大きい。通販等の増加によりトラックが不足し物流にも影響が出ている。
(各種商品/札幌)
- ・新型コロナウイルス感染拡大に伴う休校を受け、小さい子供がいる従業員の欠勤による人員のやり繰りや今後の雇用に不安がある。中国の現地製造製品が入荷しない状況が続いており、工事に遅れが生じている。
(各種商品/帯広)
- ・新型コロナウイルスによる内食化の強まりを受けてスーパーとの取引が多い企業は売上増となったが、観光レートの取引が多い企業では売上が大幅に減少した。
(菓子/全道)
- ・新型コロナウイルス拡大に伴うメーカービルダーの工場生産停止の影響による物不足の影響を軽減して、一部の大型量販電器店が商品の買い占め始めている。
(電気資材/全道)
- ・新型コロナウイルスの影響で来客数、売上ともに低下。消毒液・マスク・ウエットティッシュ等欠品が続いている。飲食店では宴会等がキャンセルになっている。
(各種商品/釧路)
- ・2月中旬まではキャッシュレス・消費者還元事業の効果で、登録加盟店の売上が伸びたことに加え、家電量販店の売上も順調であったが、新型コロナウイルスの影響から最終週の24日を境に急激に売上が減少した。最終的には開年で1日多かった事もあり昨年比で増加となった。キャッシング売上は減少傾向が続く、ショッピングの取引条件の低減もあって収益は減少している。
(各種商品/旭川)
- ・新型コロナウイルスの影響により、百貨店の売上は減少、ドラッグストアやスーパーマーケットなどでは増加傾向。
(各種商品/札幌)
- ・食料品買い出しのためか2月の特売日は1月より人出が多かった。
(各種商品/小樽)
- ・取扱高は前年を上回ったものの地域商店街は苦戦が続いている。新型コロナウイルスの影響は大きく、飲食店を含むサービス業はかなり厳しい。
(各種商品/苫小牧)
- ・新型コロナウイルスの件で売上・収益とも激減した。
(各種商品/帯広)
- ・2月初旬に開催したファミリー向けイベントは、当初新型コロナウイルスの影響で人出が少なくなるのではないかと想定していたが、本格的な流行前だったこともあり、当日はイベント会場のみならず朝市エリア内にも子供連れの家族層を中心に多くの市民客による周遊効果が見受けられ、盛況となった。
(各種商品/函館)
- ・新型コロナウイルスの影響により、売上は約3分の1減少、利益については固定費がさほど下がらず純利益が悪化した。ホテル、宴会のキャンセルが相次いでおり、今後各社の経営はかなり苦しくなると思われる。
(各種食料品/札幌)
- ・売上高は対前年同月比83.9%の実績。新型コロナウイルスの影響で客足が鈍く、収益状況も悪化。暖冬により野菜は全般的に豊作基調だが価格は下落して

非製造業（建設・運輸業）

- ・今の時期は各所、新年度の工事に向けた検討段階に入っており、いかに情報を入手し、営業活動に加えて人員管理を始めとする施工体制の準備をししていくかが重要である。新型コロナウイルスの影響で経済が止まり、発注も遅くなる事が予測できるため、それに対する準備も必要になると思われる。
(電気工事/全道)
- ・新型コロナウイルス拡大の長期化による影響が心配される。
(左官工事/全道)
- ・小雪に加えて2月中旬にはマイナス30度の凍れにより水道管凍結が頻発したことで例年より修繕依頼が殺到した。
(管工事/名寄)
- ・一時的な降雪で除排雪業者は動いたが、全般的には新型コロナウイルスの広がりとともに荷物の動きが減少しているため厳しい状況である。世界経済の停滞により原油価格が下がったことで、燃料価格も下がり、経費は減少している。
(一般貨物自動車運送/小樽)

- ・2月の生コン出荷量は166千m³で、前月比は11.0%減、前年同月比は8.1%減。
(窯業・土石製品製造業/全道・生コン)
- ・新型コロナウイルスの影響で建築業者からの見積依頼が激減している。住宅設備（キッチン、洗面、便器等）の部品が中国から入荷せず、納期未定で困っている。
(窯業・土石製品製造業/全道・ガラス)
- ・材料、副資材のまとめ買いが一部発生した。景気停滞で雇用は持ち直している。
(鉄鉄鋳物/全道)
- ・世界的な船腹量過剰と供給過剰状態が続く、船価相場は暴落している。中国、韓国造船業では低船価での受注が繰り広げられており、国内造船界は依然として厳しい状況が続くと予想される。今期の造船向け鋼材価格は現状維持と推察される。
(金属製品/函館)
- ・消費増税以降、全体的に低調となっている。
(金属機械工作/札幌)
- ・人手不足感が依然として続いている。暖冬の影響で気温が高いため、土壌が凍らず、土木関係の工期が早まっている。
(金属機械工作/全道)
- ・新型コロナウイルスの影響により、展示会、イベント等が中止となり、チラシを作成している印刷業者は売上ダウンとなっている。住宅建築においては中国からの部品がストップした影響により、来月以降予定していた引き渡しが出来ない状況。
(金属機械工作/札幌)
- ・新型コロナウイルスにより運転資金調達に苦慮する企業が増えるかと推察される。
(家具/旭川)

- ・（野菜・果実/札幌）
- ・2月は厳しい冷え込みもなく暖房用燃料の需要は前年並みにとどまった。車両用燃料は少雪だった昨年以上に降雪量が少なく、除排雪用車両の軽油の需要が大幅に減少したため、全体としては前年を下回る状況となった。
(燃料小売業/稚内)
- ・各組合員、前月同様、消費増税や暖冬等の影響を受けて苦しい状況が続いているなか、新型コロナウイルスの影響をまともに受け切実に厳しいとの声が多かった。
(各種商品/釧路)
- ・12月の卸値は値下げ改定で推移。小売店の販売価格も下方修正で推移した。収支状況では量販店の安値攻勢により一部厳しい利益口銭の圧縮での推移となった。
(燃料小売業/旭川)
- ・2月の降雪は除雪機の売上に反映されないため、収益状況が悪化したという店が多い。自転車店にとって3月が正念場だが、先行きが読めず不安である。
(自転車・自動車/全道)
- ・新型コロナウイルスの影響で中国人観光客はほぼ来なくなり、国内ツアーも激減、市民の来客も減った。安心して買物が出来るよう、従業員のマスク・手洗い等を徹底し、出入口にはアルコール消毒を設置して対応している。
(鮮魚/釧路)
- ・組合全体は前年比101.9%、食品スーパー及びホームセンターは前年比104.4%、それ以外の一般店は前年比93.1%。2月中旬からスーパーなどで新型コロナウイルス関連情報による買い回りが起きた影響を受け一般店では来店客が激減した。
(各種商品/芦別)
- ・新型コロナウイルスの影響によって、商品メーカーの中国での生産が停滞し欠品が多く出ている。住宅設備関係で影響が大きい。展示会等も中止になっている。
(電気機械器具/全道)
- ・消費者の節約志向を反映した買い控え傾向は変わらず、末端石油販売業者にあつては値上げに踏み切れない等厳しい状況が続いている。
(燃料/全道)
- ・小売等は減少している。
(中古自動車/札幌)
- ・藤丸百貨店の1月売上高は、5億709万円（前年同月比5.9%減）と消費増税の反動が続いている。2月共通駐車券の利用は前年比89.7%、買物共通バス券の利用は前年比で95.9%。新型コロナウイルスによる営業時間の短縮（百貨店、飲食店）やキャンセル（宿泊・宴会・会合・懇親会）などを懸念している。
(帯広市/帯広)
- ・新型コロナウイルスの影響により来街客が激減している。
(網走市/網走)
- ・新型コロナウイルス拡大に伴う自粛要請を受けて休止又は営業時間の短縮等をしている施設もある。利用者も減少しているのが実情。
(公衆浴場/全道)
- ・現在直面している新型コロナウイルス感染拡大のような不測の事態に陥った際でも、受注したシステム開発案件を確実に処理するために、道内の中小IT企業が、IT技術を駆使して企業活動を休止することなく、どこでも安全に継続して働けるデジタル環境の必要性を再認識して、改めてBCPの整備を掲げる経営者が散見されている。感染拡大の抑制策としてテレワークを導入する道内企業も増加。人手不足の解消や生産性の向上に貢献でき、働き方改革を促進する施策としても期待される。
(ソフトウェア/全道)
- ・新型コロナウイルスの感染拡大を受け国内全域からのキャンセルが多かった。
(旅館/音更)

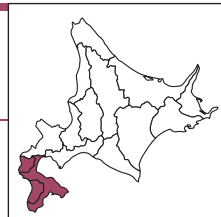
- ・新型コロナウイルスの影響によるイベント中止、無観客試合、週末外出自粛、公共施設の閉館などで各種配送停止・中止・業務打ち切りが続発している。一方ではネットスーパー利用が大幅に増えパンク状態となり、車が足りない状況となることもあるが、失われた売上をカバーするほどのものではない。
(一般貨物自動車運送/全道)
- ・青果物、一般カーゴ、域内輸送いずれも先月に引き続き市況が悪く、荷動きが鈍化している。新型コロナウイルスの影響で輸入コンテナ貨物は減少傾向にある。
(一般貨物自動車運送/石狩)
- ・売上高は前年同月比3.1%増加、乗務員数は前年同月比4.7%の減少。1月分チケット取扱高は前年同月比4.0%増加。
(一般乗用旅客/旭川)
- ・新型コロナウイルスの感染拡大に伴い荷動きが鈍化している。今後は更なる減収が懸念される。
(一般乗用旅客/苫小牧)

支部だより



道南支部(函館市)

所管／渡島総合振興局・檜山振興局管内
駐在職員／越川事務所長・廣木主事



創立45周年記念に下水道管撮影用カメラを寄贈

函館市排水設備指定業者協同組合(木村謙一理事長、組合員24人)は、下水道管の内部を撮影して調査・点検等に活用できるカメラ2セットを、函館市に寄贈しました。

同組合は、平成24年8月に函館市と災害時応援協定を締結しており、市内の下水道施設が被災した際には、市と協力して応急処置や復旧業務等に取り組むことになっています。

こうした業務に役立てようと、組合が創立45周年の節目を迎える今年、市に災害時に活用できるカメラを寄贈することとなりました。



1月17日に市の企業局で行われた受贈式では、木村理事長から田畑浩文局長へ目録が手渡され、企業局からは同組合に感謝状が贈呈されました。

今回寄贈したカメラは、WiFiを利用して離れた場所からでも下水道管内部の状態が確認でき、平時には経年劣化の調査・点検にも活用できるものです。

受贈式後には、寄贈したカメラの説明会も開催され、関係者らがカメラの操作方法や性能を確認していました。



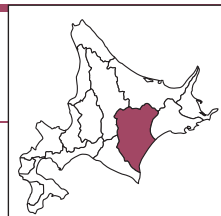
寄贈されたカメラ



目録授与

十勝支部(帯広市)

所管／十勝総合振興局管内
駐在職員／戸沼事務所長・竹内主事



電信通り商店街の魅力アップの取組

電信通り商店街振興組合(長谷渉理事長、組合員52人)は、明治30年の道路整備に伴って、帯広市街初の電信柱が立ち並び、「電信通り」と呼ばれたことにちなむ、市内で最も歴史のある商店街です。

平成22年から「お年寄りや障がいのある方と協働・共生する商店街」を目指し、空き店舗を活用した起業を促したり、新規事業者の誘致を行うほか、高齢者や障がい者の社会参画や就労する施設を整備、開設するなど住民の交流拠点となるよう取り組んだ結果、空き店舗が減少し、商店街の活性化につながりました。また、昨年からは、国の補助金を活用して観光客を呼び込もうと、外国人旅行者向けに十勝開拓の歴史や食の魅力を



アピールする取組に力を入れています。商店街にある神社仏閣や飲食店などを紹介する街歩きマップの作成配布や多言語表示の案内サインの設置、電信通りのシンボルとなっている時計台の空き店舗にばんえい競馬や十勝の歴史を紹介する情報交流拠点「イランカラプテ(アイヌ語でこんにちはの意)」の整備(4月中旬開設予定)など、魅力的な商店街づくりを進めています。

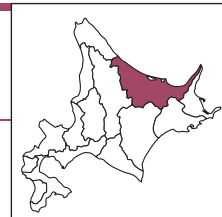
暖かい春の日差しを感じながら、神社などのパワースポットを巡ったり、おしゃれで美味しいスイーツの食べ歩きを楽しみながら商店街を散策してみたいいかがでしょうか。





網走支部(網走市)

所管／オホーツク総合振興局管内
駐在職員／津川事務所長・外川主任



遠軽町で霊園管理の協同組合設立

遠軽町に、遠軽地方霊園管理事業協同組合(佐藤和徳理事長、組合員4人)が新たに設立されました。同組合は、町内の石工品製造業、宗教用具小売業など墓碑・供養に関わる専門事業者によって組織され、町が新たに建立した合葬墓の維持管理の共同受注を事業の柱としています。

合葬墓とは、縁故者や墓守のいない故人を供養するためのお墓で、核家族や単身高齢者の増加に伴い利用が増えています。

町では、新たに建立したこの合葬墓の維持管理業務を令和2年度から、同組



創立総会

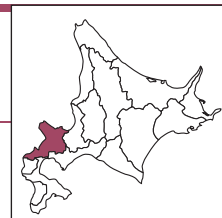
合へ委託する予定としています。

また、組合では終活の普及啓蒙についても一役買うべく活動を行っていく予定です。終活は、人生の終わりに向けて生前のうちに整理を行うという活動ですが、実際に何をすべきかなど、まだまだ広く理解が進んでいないため、佐藤理事長は「墓碑や供養に関わる相談はどこにしているのか分からない人が多い。これらの悩みを解決していき、活き活きと過ごしてもらえるお手伝いをしていくことは専門家が集まった我々だからこそできること。町の終活の相談窓口として広く知ってもらえるように活動していきたい」と意気込みを語ってくれました。

お話ししてくれた佐藤理事長

後志支部(小樽市)

所管／後志総合振興局管内
担当／連携支援部 佐々木主任



おしゃれなナイトブック vol.2好評発売中!

1年前の本欄でご紹介した、小樽の夜の魅力をこだわりの写真でアピールするガイドブック「ON」の第二弾「ON-小樽ナイトブック-vol.2」ができ、小樽観光協会から発売されています。

市内の飲食店や宿泊施設の中から、知る人ぞ知る魅力にあふれた22軒が掲載され、写真は地元で活動する写真家の濱田剛氏と眞柄利香氏が撮った選りすぐりの作品が使用されており、四季折々の小樽の夜のミニ写真集としても楽しめます。

第1集と同様に14.5cm四方のスクエアサイズで、全48ページ。価格は1冊100円(税込み)です。限定



2,000冊の販売で、運河プラザ観光案内所、2番庫物産コーナーのほか、掲載されているホテルや飲食店でもお買い求めいただけます。

これを片手に、さらにディープな小樽のナイトスポット巡りをお楽しみください。



中小企業大学校旭川校おすすめ研修のご案内

各市町村・金融機関・商工会議所・商工会等で助成制度があります。
詳細は、中小企業大学校旭川校（Tel：0166-65-1200）までお気軽にお問い合わせ下さい。

◆中小企業大学校旭川校 令和2年度研修についてのお知らせ◆

中小企業大学校旭川校では、新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため、原則といたしまして、4月から6月までの研修を中止し、7月以降の開催とさせていただきますこととなりました。

受講生の皆様の健康と安全を最優先に考えての措置となりますので、何とぞご理解いただきますようお願い申し上げます。

なお、中小企業大学校 Web 校の「WEBee Campus」（オンライン研修サービス）は、引き続き開講しておりますので、皆様この機会にぜひご活用ください。

※WEBee オンラインゼミはこちらから検索できます↓

中小企業大学校 オンライン

検索

コース No.
301

次世代を担うトップリーダーを育てます

経営管理者養成コースのご案内

★ 7 月開講 ★

【研修期間】（インターバル研修：3日×5回/4日×2回）

- ① 2020 年 7 月 6 日（月）～7 月 8 日（水）
- ② 2020 年 8 月 3 日（月）～8 月 5 日（水）
- ③ 2020 年 9 月 7 日（月）～9 月 9 日（水）
- ④ 2020 年 10 月 5 日（月）～10 月 7 日（水）
- ⑤ 2020 年 11 月 9 日（月）～11 月 12 日（木）
- ⑥ 2020 年 12 月 7 日（月）～12 月 9 日（水）
- ⑦ 2021 年 1 月 12 日（火）～1 月 15 日（金）

【対象者】経営幹部、経営後継者、管理者（候補者）

【受講料】298,000 円（税込・教材料込）

【講師】

ビジネス・コア・コンサルティング	代表	坂本 篤彦氏
インテレჯ	代表	高橋 正也氏
オフィス後藤経営	代表	後藤 直樹氏
財務リスク研究所株式会社	代表取締役	横山 悟一氏

研修のねらい

この研修では、企業活動の中核を担う経営管理者として、質の高い経営を行うための総合的・創造的マネジメント能力の向上を図ることを目的として、実践につながる知識やマネジメント手法を体系的に習得します。

【研修の流れ】

- STEP1：自社の現状把握
- STEP2：自社の課題抽出
- STEP3：研究テーマの設定
- STEP4：研究テーマ達成のための方策を検討
- STEP5：研修テーマ達成のための計画を策定
- STEP6：研修成果のプレゼンテーション・評価

“総合的マネジメント能力”をマスター

講座内容詳細は、ホームページからご覧いただけます。

中小 旭川

検索

資料請求や講座内容についてお気軽にお問い合わせください。
電話 0166-65-1200
住所 旭川市緑が丘東 3 条 2 丁目 2-1

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 北海道本部

中小企業大学校 旭川校

経営者にも
退職金を!

小規模企業共済制度



ポイント① 常時使用する従業員が20名以下
(商業・サービス業では5名以下)の個人事業主、
個人事業主の共同経営者(2名まで)
及び会社の役員の方が加入できます。

ポイント② 無理のない掛金、税制面での大きなメリット!

- 掛金は毎月1,000円～70,000円(500円単位)の範囲内で自由に選択できます。
- 掛金は全額所得控除、受取りは「退職所得扱い」(一括受取)または「公的年金等の雑所得扱い」(分割受取)となります。

ポイント③ 事業資金の貸付け・災害時のサポートもあります!

- 事業資金等の貸付制度が利用できます(担保・保証人不要)。
- 地震・台風、火災等の災害時にも貸付けが受けられます。



全国加入者
約48万人の
実績!

経営セーフティ共済制度



ポイント① 中小企業で、引き続き1年以上事業を行っている方が加入できます。

- 取引先事業者が倒産して売掛金債権等が回収困難となった時に貸付けが受けられます。
- 取引先との商取引の事実確認だけで、迅速に貸付けが受けられます。

ポイント② 無理のない掛金、税制面での大きなメリット!

- 月額5,000円～200,000円(5,000円単位)の範囲内で自由に選択できます。
- 掛金は全額「損金(法人)」または「必要経費(個人事業)」に算入できます。

ポイント③ 最高8,000万円まで貸付けが受けられます。

- 掛金総額10倍の範囲内で、回収困難となった売掛金債権等の額
- 貸付条件は「無担保・無保証人」「無利子」※ただし、貸付けを受けた場合、貸付額の10分の1の額が、積立てた掛金から控除されます。

ポイント④ 40ヶ月以上掛けていれば、

- それ以降掛金を掛けなくても、共済金の貸付けは受けられますので安心です。
- 解約しても共済金の貸付けを受けていなければ積立てた掛金の全額が戻ります。



本制度についてのお問い合わせ・お申し込みは

北海道中小企業団体中央会

〒060-0001 札幌市中央区北1条西7丁目
プレスト1・7 3階

TEL/011-231-1919
FAX/011-271-1109

本制度は、法律に基づき独立行政法人
中小企業基盤整備機構が運営しています。

(独) 中小企業基盤整備機構
共済相談室

TEL 050-5541-7171



商工中金の 中小企業組合支援

個々の企業では解決できないさまざまな課題に、連携して対応する中小企業組合。商工中金は、1936年の設立以来、一貫して組合・組合員の価値向上に取り組んでいます。これまでも、これからも、商工中金は、組合運営のフォローや補助金等の情報提供、ご融資を通じて、組合が手がけるさまざまな共同事業の円滑な発展をサポートしていきます。

商工中金は、経営の総合支援パートナーへ。

札幌支店	〒060-0002 札幌市中央区北二条西 3-1-20	TEL : 011-241-7231
函館支店	〒040-0063 函館市若松町 3-6	TEL : 0138-23-5621
帯広支店	〒080-0013 帯広市西三条南 6-20-1	TEL : 0155-23-3185
旭川支店	〒070-0035 旭川市五条通 9-1703-81	TEL : 0166-26-2181
釧路営業所	〒085-0847 釧路市大町 1-1-1	TEL : 0154-42-0671

<https://www.shokochukin.co.jp/>

商工中金

検索



人を思う。未来を思う。

商工中金

北海道中小企業団体中央会

〒060-0001 北海道札幌市中央区北1条西7丁目 プレスト1・7 3階

TEL 011-231-1919 FAX 011-271-1109

ホームページアドレス <https://www.h-chuokai.or.jp>

発行日／2020年4月1日(毎月1日発行)