

令和2年度
夏季（上期）賞与
支給・予定調査報告書

令和2年9月

北海道中小企業団体中央会

目 次

	ページ
調査結果のポイント	1
I 調査の概要	
1 調査目的	2
2 調査対象	2
3 調査期間	2
4 回答事業所数及び内訳（従業員規模、従業員の雇用形態、労働組合の有無）…	2
II 調査結果の概要	
1 夏季賞与支給の有無	3
2 支給の決定時期	3
3 支給額の決定方法	3
4 正社員の平均支給月数と平均支給額	3
5 正社員への支給額の変動	4
6 正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）への支給の有無	4
7 正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）への平均支給額	4
8 正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）への支給額の変動	4
【表1】回答事業所（業種別及び従業員規模別）	5
【表2】令和2年度正社員の夏季賞与平均支給額等	6
【表3】令和元年度正社員の夏季賞与平均支給額等	7
調査票	8

令和2年度夏季（上期）賞与支給・予定調査報告

本会では、道内の中小企業を対象に平成18年度から夏季（上期）及び冬季（下期）の賞与支給（予定を含む）状況について調査を実施しており、このたび令和2年度夏季（上期）賞与の調査結果を取りまとめました。

特に30人未満の事業所からの回答が数多く寄せられるこの調査結果が、中小企業・小規模事業者の経営や労働事情を把握するための一助となれば幸いです。

調査結果のポイント

- 1 夏季（上期）賞与を支給している事業所の割合は全体の76.2%で、前年度に比べ0.9ポイント減少している。業種別では、製造業の支給割合は前年度に比べ1.6ポイント減少し、非製造業は前年度より0.3ポイント減少している。
- 2 正社員1人あたりの平均支給額は300,087円と、前年度に比べ9,094円減少しており、業種別に見ても、製造業は、26,665円の減少となっている。
- 3 正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）へ賞与を支給した事業所の割合は、全体で49.2%と前年度に比べ1.0ポイント減少しており、平均支給額では「1～5万円」支給した事業所の割合が34.1%と前年度に比べ2.8ポイント増加している。

I 調査の概要

1 調査目的

道内の中小企業・小規模事業者における夏季（上期）賞与の支給実態を把握し、中小企業・小規模事業者の経営や労働の事情を把握するために実施する。

2 調査対象

本会会員組合に加入する中小企業・小規模事業者 830 事業所

3 調査期間

令和2年7月～令和2年8月

4 回答事業所数及び内訳（従業員規模、従業員の雇用形態、労働組合の有無）

(1) 回答事業所数 345 業所（回答率 41.6%）

(2) 事業所の内訳

従業員規模別に見ると従業員数 30 人未満の規模の事業所が 66.1%で、また、回答事業所で雇用される従業員のうち正社員の比率は 75.4%であった。

労働組合のある事業所は、7.8%であった。

[従業員規模別]

業種	業種別比率	1人～4人	5人～9人	10人～29人	30人～99人	100人～300人	事業所合計数
製造業計	37.7%	12	22	47	39	10	130
		9.2%	16.9%	36.2%	30.0%	7.7%	100.0%
非製造業計	62.3%	18	41	88	58	10	215
		8.4%	19.1%	40.9%	27.0%	4.7%	100.0%
全業種計	100.0%	30	63	135	97	20	345
		8.7%	18.3%	39.1%	28.1%	5.8%	100.0%
		66.1%			33.9%		

[従業員の雇用形態]

業種	雇用形態	正社員	パート タイマー	派遣	嘱託・ 契約社員	その他	合計
製造業計		74.6%	11.2%	2.6%	7.4%	4.2%	100.0%
非製造業計		76.0%	10.6%	0.4%	8.5%	4.5%	100.0%
全業種計		75.4%	10.9%	1.3%	8.1%	4.4%	100.0%

[労働組合の有無]

業種	有無	労組あり	労組なし	合計
製造業計		14	116	130
		10.8%	89.2%	100.0%
非製造業計		13	202	215
		6.1%	94.0%	100.0%
全業種計		27	318	345
		7.8%	92.2%	100.0%

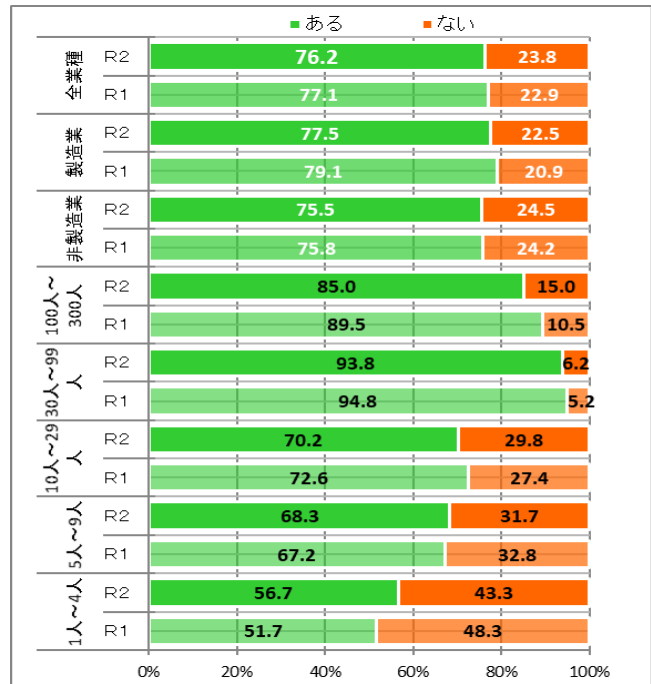
II 調査結果の概要

1 夏季賞与支給の有無

賞与を支給した事業所は、全体の76.2%（前年度対比△0.9ポイント）となった。

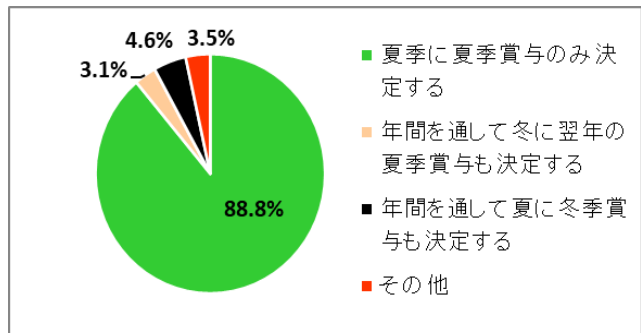
業種別では製造業が77.5%（前年度対比△1.6ポイント）、非製造業が75.5%（前年度対比△0.3ポイント）となっている。

従業員規模別に見ると、「30人～99人」規模で93.8%（前年度対比△1.0ポイント）と9割を超えて支給し、次いで「100人～300人」規模が85.0%（前年度対比△4.5ポイント）となった。また、「1人～4人」規模では、56.7%（前年度対比5.0ポイント）で最も低くなっている。



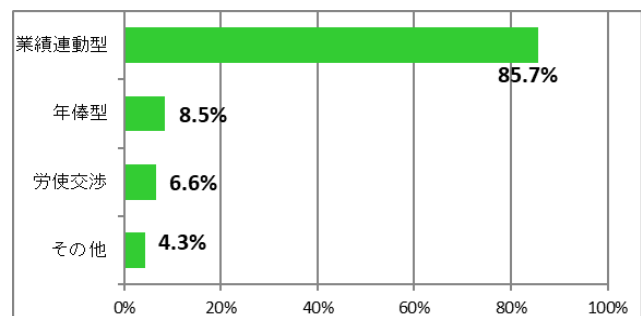
2 支給の決定時期

賞与支給の決定時期は、約9割近くの企業が「夏に夏季賞与のみを決定する」という方法をとっている。次いで「年間を通して夏に冬季賞与も決定する」が4.6%、次いで、「その他（決算時に決定する、春に決定するなど）」が3.5%、「年間を通して冬に夏季賞与も決定する」が3.1%となっている。



3 支給額の決定方法（複数回答）

支給額の決定方法は、「業績連動型」が85.7%と最も高く、次いで「年俸型」が8.5%、「労使交渉」が6.6%、「その他（業績による支給、定率支給など）」が4.3%となっている。



4 正社員の平均支給月数と平均支給額

平均支給月数は、全体で1.3か月（前年度対比±0か月）となっている。

また、平均支給額については、製造業282,276円（前年度対比△26,665円）、非製造業においても307,623円（前年度対比△1,718円）と減少している。

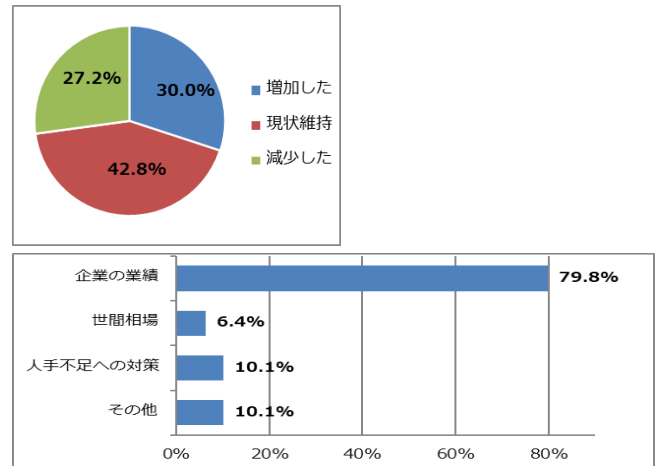
（単位：カ月、円）

		平均支給月数	平均支給額 (正社員1人あたり)
全業種	令和2年	1.3	300,087
	令和元年	1.3	309,181
製造業	令和2年	1.3	282,276
	令和元年	1.3	308,941
非製造業	令和2年	1.4	307,623
	令和元年	1.4	309,341

※平均支給額は、今・昨年度において夏季賞与を支給している事業所の正社員1人あたりの加重平均。

5 正社員への支給額の変動

正社員の賞与支給額の変動は、「現状維持」が最も高く42.8%、「増加した」が30.0%となっている。さらに変動した理由として、「企業の業績」が79.8%と最も多く約8割を占め、次いで「人手不足への対策」、「その他（基本給の増加による、定期昇給による）」が10.1%だった。

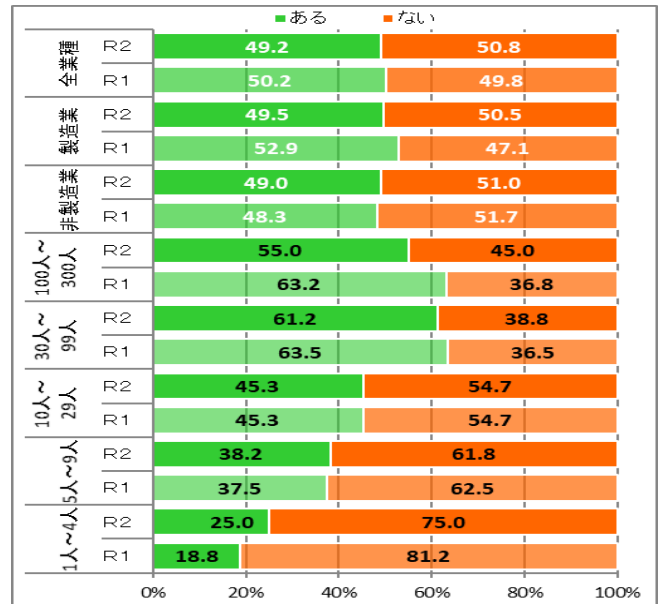


6 正社員以外の常用労働者への支給の有無

正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）へ賞与を支給した事業所は、全体で49.2%（前年度対比△1.0ポイント）と約半数となっている。

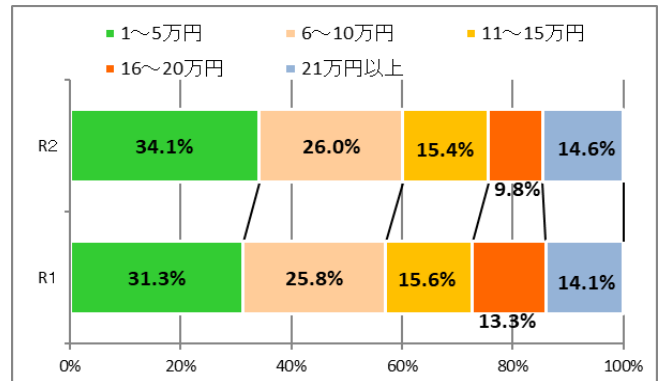
業種別では製造業が49.5%（前年度対比△3.4ポイント）、非製造業が49.0%（前年度対比+0.7ポイント）となった。

また、従業員規模別では、「30人～99人」規模で61.2%（前年度対比△2.3ポイント）と最も高く、「1人～4人」規模では、25.0%（前年度対比+6.2ポイント）と最も増加した。



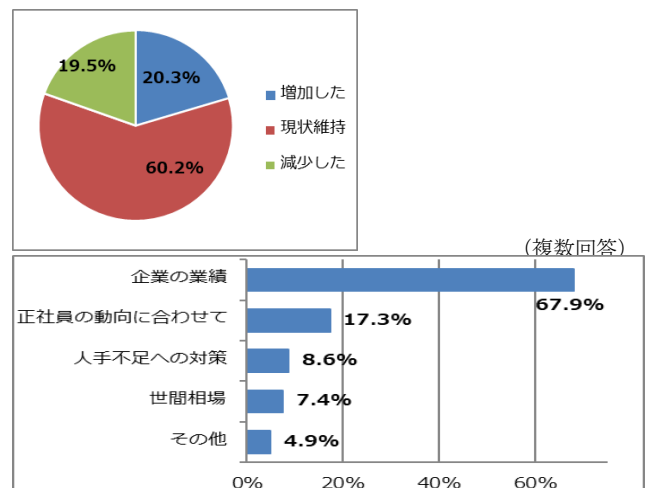
7 正社員以外の常用労働者への平均支給額

正社員以外の常用労働者（パートタイマー・嘱託など）への平均支給額は、「1～5万円」が34.1%（前年度対比+2.8ポイント）と最も高く、次いで「6～10万円」が26.0%（前年度対比+0.2ポイント）と続いており、「16～20万円」が9.8%（前年度対比△3.5ポイント）と最も減少した。



8 正社員以外の常用労働者への支給額の変動

正社員以外の賞与支給額の変動は、「現状維持」が60.2%と最も高く、次いで「増加した」が20.3%となっている。さらに、変動した理由として、「企業の業績」と答えた事業所が6割以上を占め、次いで「正社員の動向に合わせて」が17.3%となっている。



【表1】回答事業所（業種別及び従業員規模別）

（上段：事業所数、下段：比率）

業 種	従業員数		事業所数					事業所合計数
	業種別比率	1人～4人	5人～9人	10人～29人	30人～99人	100人～300人		
製造業 計	37.7%	12 9.2%	22 16.9%	47 36.2%	39 30.0%	10 7.7%	130 100.0%	
食料品、飲料・たばこ・飼料	4.9%	0 0.0%	3 17.7%	3 17.7%	9 52.9%	2 11.8%	17 100.0%	
繊維工業	1.2%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	
木材・木製品、家具・装備品	7.3%	4 16.0%	4 16.0%	11 44.0%	4 16.0%	2 8.0%	25 100.0%	
印刷・同関連業	4.6%	0 0.0%	3 18.8%	9 56.3%	4 25.0%	0 0.0%	16 100.0%	
窯業・土石製品	7.5%	6 23.1%	6 23.1%	3 11.5%	10 38.5%	1 3.9%	26 100.0%	
化学工業、石油・石炭、ゴム製品	0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
鉄鋼業、非鉄金属、金属製品	6.1%	1 4.8%	4 19.1%	8 38.1%	6 28.6%	2 9.5%	21 100.0%	
生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具	2.9%	1 10.0%	1 10.0%	3 30.0%	2 20.0%	3 30.0%	10 100.0%	
パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	3.2%	0 0.0%	1 9.1%	6 54.6%	4 36.4%	0 0.0%	11 100.0%	
非製造業 計	62.3%	18 8.4%	41 19.1%	88 40.9%	58 27.0%	10 4.7%	215 100.0%	
情報通信業	1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	5 100.0%	
運輸業	5.8%	0 0.0%	3 15.0%	6 30.0%	10 50.0%	1 5.0%	20 100.0%	
建設業	30.1%	11 10.6%	26 25.0%	45 43.3%	21 20.2%	1 1.0%	104 100.0%	
総合工事業	6.4%	1 4.6%	2 9.1%	11 50.0%	8 36.4%	0 0.0%	22 100.0%	
職別工事業	7.5%	6 23.1%	6 23.1%	12 46.2%	2 7.7%	0 0.0%	26 100.0%	
設備工事業	16.2%	4 7.1%	18 32.1%	22 39.3%	11 19.6%	1 1.8%	56 100.0%	
卸・小売業	13.9%	3 6.3%	7 14.6%	22 45.8%	12 25.0%	4 8.3%	48 100.0%	
卸売業	6.1%	2 9.5%	3 14.3%	8 38.1%	6 28.6%	2 9.5%	21 100.0%	
小売業	7.8%	1 3.7%	4 14.8%	14 51.9%	6 22.2%	2 7.4%	27 100.0%	
サービス業	11.0%	4 10.5%	5 13.2%	15 39.5%	11 29.0%	3 7.9%	38 100.0%	
対事業所サービス業	6.1%	1 4.8%	2 9.5%	9 42.9%	8 38.1%	1 4.8%	21 100.0%	
対個人サービス業	4.9%	3 17.7%	3 17.7%	6 35.3%	3 17.7%	2 11.8%	17 100.0%	
合 計		30 8.7%	63 18.3%	135 39.1%	97 28.1%	20 5.8%	345 100.0%	

【表2】令和2年度正社員の夏季賞与平均支給額等

業 種	平均支給月数	平均年齢	平均勤続年数	平均支給額 (1事業所あたり)	平均支給額 (正社員1人あたり)
製造業 計	1.3	43.8	13.8	272,541	282,276
食料品、飲料・たばこ・飼料	1.0	45.9	15.6	251,431	263,860
繊維工業	1.7	46.8	15.0	417,272	417,272
木材・木製品、家具・装備品	1.2	43.3	13.3	237,171	223,839
印刷・関連連業	0.9	46.3	15.1	171,036	174,977
窯業・土石製品	1.4	43.2	14.3	320,450	324,254
化学工業、石油・石炭・ゴム製品	0.0	0.0	0.0	0	0
鉄鋼業、非鉄金属、金属製品	1.2	44.7	12.7	283,685	326,231
生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具	1.3	45.5	14.1	333,869	341,240
パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	1.1	42.3	15.2	275,047	252,523
非製造業 計	1.4	44.8	12.7	297,482	307,623
情報通信業	1.4	42.5	14.8	299,065	266,654
運輸業	1.4	43.0	11.3	347,525	290,891
建設業	1.5	45.4	13.1	319,878	347,217
総合工事業	1.3	44.4	10.9	301,038	280,249
職別工事業	1.8	49.9	13.9	252,529	267,574
設備工事業	1.5	44.9	13.8	339,226	377,936
卸・小売業	1.4	43.0	11.4	293,053	326,272
卸売業	1.2	44.7	11.4	278,192	277,776
小売業	1.5	41.4	11.4	307,088	386,653
サービス業	1.2	46.9	14.0	230,555	241,756
対事業所サービス業	1.2	47.4	15.1	236,605	259,245
対個人サービス業	1.1	46.2	12.2	221,480	214,897
合 計	1.3	44.4	13.1	287,619	300,087

【表3】令和元年度正社員の夏季賞与平均支給額等

業 種	平均支給月数	平均年齢	平均勤続年数	平均支給額 (1事業所あたり)	平均支給額 (正社員1人あたり)
製造業 計	1.3	43.4	13.5	289,906	308,941
食料品、飲料・たばこ・飼料	1.1	39.0	16.1	266,685	287,504
繊維工業	1.6	45.8	13.9	389,090	389,090
木材・木製品、家具・装備品	1.2	42.6	12.8	266,269	254,721
印刷・同関連業	1.1	45.9	14.6	224,823	236,706
窯業・土石製品	1.4	42.8	13.3	329,473	321,273
化学工業、石油・石炭、ゴム製品	0.0	0.0	0.0	0	0
鉄鋼業、非鉄金属、金属製品	1.2	43.4	12.0	275,041	302,497
生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具	1.4	45.7	14.3	340,535	401,276
パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	1.2	48.8	13.1	298,730	292,074
非製造業 計	1.4	44.5	12.5	289,239	309,341
情報通信業	1.4	42.0	14.8	307,101	290,302
運輸業	1.1	43.4	11.3	291,113	244,827
建設業	1.5	45.4	13.1	306,568	336,450
総合工事業	1.3	43.7	10.7	298,418	265,276
職別工事業	1.8	49.5	14.0	247,299	258,424
設備工事業	1.5	45.2	13.7	320,488	364,273
卸・小売業	1.4	43.0	11.2	293,276	355,356
卸売業	1.3	44.8	11.2	296,634	327,831
小売業	1.4	41.4	11.2	290,104	386,814
サービス業	1.2	45.6	13.6	239,083	252,095
対事業所サービス業	1.2	45.6	14.6	237,870	252,692
対個人サービス業	1.1	45.7	12.0	240,902	251,253
合 計	1.3	44.1	12.9	289,503	309,181

令和2年度夏季（上期）賞与支給・予定調査票

調査締切：令和2年7月27日（月）

※「支給がない」の場合もご回答をお願いします。

貴事業所の概要についてお答えください。

貴事業所の名称		記入担当者名																						
所在地	(〒 -)	電話番号	- -																					
		FAX番号	- -																					
<p>業 種（最も売上高の多い事業の業種の番号を以下の1.～19.の中から1つだけ右の太枠内にご記入ください） ⇨</p> <table border="0"> <tr> <td>1. 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業</td> <td>11. 運輸業</td> </tr> <tr> <td>2. 繊維工業</td> <td>12. 総合工事業</td> </tr> <tr> <td>3. 木材・木製品、家具・装備品製造業</td> <td>13. 職別工事業（設備工事業を除く）</td> </tr> <tr> <td>4. 印刷・同関連業</td> <td>14. 設備工事業</td> </tr> <tr> <td>5. 窯業・土石製品製造業</td> <td>15. 卸売業</td> </tr> <tr> <td>6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業</td> <td>16. 小売業</td> </tr> <tr> <td>7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業</td> <td>17. 対事業所サービス業</td> </tr> <tr> <td>8. 生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具製造業</td> <td rowspan="2">〔物品賃貸業、専門サービス業、広告業、技術サービス業、 廃棄物処理業、職業紹介・労働者派遣業、 その他の事業サービス業等〕</td> </tr> <tr> <td>9. パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業</td> </tr> <tr> <td>10. 情報通信業 〔通信業、放送業、情報サービス業、インターネット〕 〔付随サービス業、映像・音声・文字情報制作業〕</td> <td>18. 対個人サービス業</td> </tr> <tr> <td></td> <td>19. その他（具体的に：)</td> </tr> </table>				1. 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	11. 運輸業	2. 繊維工業	12. 総合工事業	3. 木材・木製品、家具・装備品製造業	13. 職別工事業（設備工事業を除く）	4. 印刷・同関連業	14. 設備工事業	5. 窯業・土石製品製造業	15. 卸売業	6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	16. 小売業	7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	17. 対事業所サービス業	8. 生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具製造業	〔物品賃貸業、専門サービス業、広告業、技術サービス業、 廃棄物処理業、職業紹介・労働者派遣業、 その他の事業サービス業等〕	9. パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業	10. 情報通信業 〔通信業、放送業、情報サービス業、インターネット〕 〔付随サービス業、映像・音声・文字情報制作業〕	18. 対個人サービス業		19. その他（具体的に：)
1. 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業	11. 運輸業																							
2. 繊維工業	12. 総合工事業																							
3. 木材・木製品、家具・装備品製造業	13. 職別工事業（設備工事業を除く）																							
4. 印刷・同関連業	14. 設備工事業																							
5. 窯業・土石製品製造業	15. 卸売業																							
6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業	16. 小売業																							
7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業	17. 対事業所サービス業																							
8. 生産用・業務用・電気・情報通信・輸送用機械器具製造業	〔物品賃貸業、専門サービス業、広告業、技術サービス業、 廃棄物処理業、職業紹介・労働者派遣業、 その他の事業サービス業等〕																							
9. パルプ・紙・紙加工品、プラスチック製品、なめし革・同製品・毛皮、その他の製造業																								
10. 情報通信業 〔通信業、放送業、情報サービス業、インターネット〕 〔付随サービス業、映像・音声・文字情報制作業〕	18. 対個人サービス業																							
	19. その他（具体的に：)																							

設問1) 従業員数(役員を除く)についてお答えください。

(令和2年7月1日現在の人数を太枠内にご記入ください。そのうち、常用労働者の人数もご記入ください。)

	正社員	パートタイマー	派遣	嘱託・契約	その他	合計		常用労働者数
男性	人	人	人	人	人	人	→ (うち常用労働者)	男性 人
女性	人	人	人	人	人	人		女性 人

- 〔注〕(1)「パートタイマー」とは、1日の所定労働時間が貴事業所の一般労働者より短い者、又は1日の所定労働時間は同じでも1週
の所定労働日数が少ない者です。
 (2)「その他」には季節労働者やアルバイト等、他の項目に当てはまらない形態の人数を記入ください。
 (3)「常用労働者」とは、貴事業所が直雇用する従業員のうち、次のいずれかに該当する者です。なお、パートタイマーであっても、下記の①②に該当する場合は常用労働者に含みます。
 ① 期間を決めずに雇われている者、または1か月を超える期間を決めて雇われている者
 ② 日々または1か月以内の期限を限って雇われている者のうち、5月、6月にそれぞれ18日以上雇われた者
 ③ 事業主の家族で、貴事業所にて働いている者のうち、常時勤務して毎月給与が支払われている者

設問2) 労働組合の有無についてお答えください。

1. ある 2. ない

設問3) 夏季賞与支給の有無についてお答えください。 ※これ以下は常用労働者についてお答えください。

①令和2年(今年)度は、夏季賞与の支給はありますか？ → また、正社員以外(パートタイマー・嘱託など)の夏季賞与の支給はありますか？

1. ある 2. ない

1. ある 2. ない 3. 正社員以外を雇っていない

②令和元年(前年)度は、夏季賞与の支給はありましたか？ → また、正社員以外(パートタイマー・嘱託など)の夏季賞与の支給はありましたか？

1. あった 2. なかった

1. あった 2. なかった 3. 正社員以外を雇っていない

※令和2年度、元年度の夏季賞与の支給が両方ない場合は、ここで調査終了となります。

設問 4) 令和 2 年度夏季賞与の決定時期
についてお答えください。
(該当するものに○、4 はご記入ください。)

設問 5) 令和 2 年度夏季賞与額の決定方
法についてお答えください。
(該当するものすべてに○、4 はご記入ください。)

1. 夏季に夏季賞与のみ決定する
2. 年間を通して冬に翌年の夏季賞与も決定する
3. 年間を通して夏に冬季賞与も決定する
4. その他 ()

1. 業績連動型
2. 年俸制
3. 労使交渉
4. その他 ()

設問 6) 正社員についてお答えください。

① 令和 2 年度の夏季賞与平均支給額についてご記入ください。

	支給月	平均支給月数	平均年齢	平均勤続年数	1 人当たり平均支給額			
正社員	月	か月分	歳	年 月				円

② 令和元年度について、人数と夏季賞与平均支給額等をご記入ください。

(※令和 2 年度と比較のため、必ずご記入ください。)

正社員	人数		支給月	平均支給月数	平均年齢	平均勤続年数	1 人当たり平均支給額				
	男性	女性									円
	人	人	月	か月分	歳	年 月					円

③ 令和 2 年度と令和元年度を比較して、正社員の夏季賞与平均支給額は変動しましたか。また、その理由も合わせて、該当するものに○印をご記入ください。
(該当するものすべてに○、その他はご記入ください。)

1. 増加した 2. 現状維持 3. 減少した

理由：ア. 企業の業績 イ. 世間相場 ウ. 人手不足への対策 エ. その他 ()

設問 7) 正社員以外 (パートタイマー・嘱託など) についてお答えください。

① 令和 2 年度の夏季賞与平均支給額に該当するものに○印をご記入ください。

1. 1~5万円 2. 6~10万円 3. 11~15万円 4. 16~20万円 5. 21万円以上

② 令和元年度の夏季賞与平均支給額に該当するものに○印をご記入ください。

(※令和 2 年度と比較のため、必ずご記入ください。)

1. 1~5万円 2. 6~10万円 3. 11~15万円 4. 16~20万円 5. 21万円以上

③ 令和 2 年度と令和元年度を比較して、正社員以外 (パートタイマー・嘱託など) の夏季賞与平均支給額は変動しましたか。また、その理由も合わせて、該当するものに○印をご記入ください。

(該当するものすべてに○、その他はご記入ください。)

1. 増加した 2. 現状維持 3. 減少した

理由：ア. 企業の業績 イ. 世間相場 ウ. 人手不足への対策 エ. 正社員の動向に合わせて
オ. その他 ()

☆ ご協力ありがとうございました。

調査結果は、本会会報誌ニュースレポート中央会及びホームページで公表 (10 月予定) いたします。

(URL : <https://www.h-chuokai.or.jp>)

〒060-0001 札幌市中央区北 1 条西 7 丁目 プレスト 1・7 ビル 3F
(TEL : 011-231-1919 FAX : 011-271-1109)
北海道中小企業団体中央会 企画情報部 担当 : 玉田・白吉

※ 回答の内容につきましては、秘密を厳守し、統計以外の目的に用いることはいたしません。